

STATUT

OGÓLNOPOLSKIEGO ZRZESZENIA SZPITALI AKREDYTOWANYCH

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszym tworzy się związek pracodawców pod nazwą „Ogólnopolskie Zrzeszenie Szpitali Akredytowanych”, które w dalszej treści Statutu określane jest jako „Zrzeszenie”.
2. Zrzeszenie może używać skrótu "OZSA", jak również odpowiedników w językach obcych oraz może używać pieczęci Zrzeszenia oraz wyróżniającego go emblematu, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Zrzeszenie działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991r o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 1991r, Nr 55, poz. 235 ze zm.), Statutu Zrzeszenia oraz uchwał władz Zrzeszenia.
4. Terenem działalności Zrzeszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a siedzibą jest miasto Piotrków Trybunalski.
5. Czas działalności Zrzeszenia jest nieograniczony.
6. Zrzeszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym profilu działania; może tworzyć federacje i konfederacje, jak również może przystępować do takich federacji i konfederacji.
- 6a. Zrzeszenie posługuje się emblematem wyróżniającym wśród innych organizacji. Wzór emblematu określa załącznik do Statutu.

Rozdział II

Cele i zadania Zrzeszenia oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 2

1. Podstawowym Celem Zrzeszenia jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków, wobec organów władzy i administracji rządowej, organów samorządu terytorialnego oraz wobec związków zawodowych, w szczególności: wspólne działanie służące poprawie jakości usług medycznych,

promocja, rozwijanie inicjatyw wewnątrzszpitalnych, aktywizacja działań zespołowych, zwiększanie zaufania społecznego, identyfikacja najlepszych szpitali oraz korzystanie z ich wiedzy i doświadczeń.

2. Zrzeszenie ma również na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów swoich członków wobec dysponentów publicznych i prywatnych środków przeznaczonych na finansowanie usług medycznych oraz innych organizacji.

§ 3

Zadaniem Zrzeszenia jest:

1. występowanie w interesie i na rzecz swoich członków,
2. rozwój procesu akredytacji szpitali oraz wspieranie akredytacji w ochronie zdrowia,
3. oddziaływanie na kształtowanie polityki zdrowotnej i ustawodawstwa dotyczącego interesów członków Zrzeszenia,
4. wspieranie członków w prowadzeniu polityki w zakresie rokowań warunków umów z dysponentami publicznych i prywatnych środków przeznaczonych na finansowanie usług medycznych,
5. integracja i ułatwienie wzajemnej współpracy pomiędzy członkami Zrzeszenia,
6. wspieranie działań mających na celu podnoszenie poziomu jakości opieki zdrowotnej i jej rozwój,
7. ochrona prawna członków Zrzeszenia,
8. ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków, wobec organów władzy i administracji rządowej, organów samorządu terytorialnego oraz wobec związków zawodowych

§ 4

Cele i zadania Zrzeszenia są realizowane poprzez:

1. wzajemną współpracę szpitali, które posiadają status szpitali akredytowanych lub starają się o status szpitala akredytowanego, mającą na celu przedstawianie propozycji zmian dla tych szpitali w ustawodawstwie dotyczącym ochrony zdrowia,
2. proponowanie zmian w standardach akredytacyjnych,
3. propagowanie systemów oceny i poprawy jakości usług zdrowotnych,
4. wspólne działanie na rzecz poprawy konkurencyjności na rynku usług medycznych,
5. wzajemną wymianę doświadczeń w zakresie podnoszenia poziomu efektywnego zarządzania szpitalami,
6. organizację konferencji naukowych, szkoleń, paneli dyskusyjnych oraz warsztatów dla kadry zarządzającej i pracowników szpitali,
7. inspirowanie działań zmierzających do poszukiwania dodatkowych źródeł finansowania opieki zdrowotnej,
8. wspólna promocja oraz udział w projektach,

9. wydawanie czasopism, materiałów informacyjno – szkoleniowych i innych opracowań z zakresu działalności statutowej Zrzeszenia,
10. uczestniczenie w pracach międzynarodowych organizacji i stowarzyszeń zajmujących się problematyką funkcjonowania opieki medycznej.

§ 5

1. Dla realizacji celów i zadań Zrzeszenie może prowadzić działalność gospodarczą i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Przychody uzyskane z działalności, o której mowa w ust. 1, mogą być przeznaczone wyłącznie na realizację celów statutowych.

Rozdział III Zasady członkostwa

§ 6

1. Członkami Zrzeszenia mogą być szpitale posiadające status szpitali akredytowanych lub przygotowujących się do procesu akredytacji oraz pracodawcy i osoby fizyczne zainteresowane promocją procesu akredytacji.
2. Członkostwo w Zrzeszeniu jest dobrowolne i nie ogranicza samodzielności działania członka w odniesieniu do prowadzonej przez niego własnej działalności. Działalność członka Zrzeszenia nie może stać w sprzeczności z interesami Zrzeszenia.
3. Decyzję dotyczącą członkostwa w Zrzeszeniu podejmuje organ upoważniony do składania oświadczeń woli w imieniu pracodawcy przystępującego do Zrzeszenia.
4. Członka Zrzeszenia będącego reprezentuje jego:
 - 1) Dyrektor, Kierownik lub inna osoba zarządzająca, przez czas pełnienia funkcji Dyrektora, Kierownika lub sprawowania zarządu, albo
 - 2) osoba wyznaczona przez Dyrektora, Kierownika lub zarząd, na podstawie pisemnego pełnomocnictwa,
5. Zrzeszenie zrzesza w swoich szeregach:
 - 1) członków zwyczajnych
 - 2) członków honorowych
 - 3) członków wspierających

§ 7

Członkiem zwyczajnym Zrzeszenia może być szpital posiadający status szpitala akredytowanego lub przygotowujący się do procesu akredytacji.

§ 8

1. Członkiem honorowym może być tylko osoba fizyczna szczególnie zasłużona w realizacji celów Zrzeszenia.
2. Godność członka honorowego nadaje Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu Zrzeszenia.

3. Członek honorowy jest zwolniony z opłacania składek członkowskich.
4. Członkowi honorowemu przysługuje prawo uczestniczenia w pracach Zrzeszenia z głosem doradczym.
5. Członkostwo honorowe wygasa w przypadku:
 - ustąpienia członka honorowego,
 - wykluczenia członka honorowego w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia,
 - śmierci członka honorowego

§ 8a

1. Członkiem wspierającym mogą być pracodawcy zainteresowani działalnością Zrzeszenia, którzy deklarują poparcie dla celów Zrzeszenia.
2. Członek wspierający działa w Zrzeszeniu za pośrednictwem swego przedstawiciela.
3. Przyjęcie członka wspierającego do Zrzeszenia następuje na podstawie decyzji Zarządu w formie uchwały.
4. Członek wspierający opłaca połowę składki członkowskiej ustalonej dla członka zwyczajnego.
5. Członkowi wspierającemu przysługują takie same prawa jak członkowi zwyczajnemu, z wyjątkiem czynnego i biernego uczestniczenia w wyborach do wszystkich organów Zrzeszenia
6. Członkostwo wspierające wygasa w przypadku:
 - ustąpienia członka wspierającego,
 - wykluczenia członka wspierającego w drodze uchwały Zarządu.

§9

1. Przystępujący do Zrzeszenia nowi członkowie uzyskują status członka Zrzeszenia z chwilą przyjęcia przez Zarząd w drodze uchwały.
2. O przyjęciu w poczet członka Zrzeszenia decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego.

§ 10

Członkowie zwyczajni Zrzeszenia mają prawo do:

1. uczestniczenia w pracach Zrzeszenia i jego organów,
2. korzystania ze wsparcia Zrzeszenia we wszystkich sprawach należących do jego kompetencji,
3. dostępu i korzystania z wszelkich informacji o pracy Zrzeszenia,
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Zrzeszenia,
5. czynnego i biernego uczestniczenia w wyborach do wszystkich organów Zrzeszenia oraz uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosu

§ 11

1. Członkowie Zrzeszenia zobowiązani są do przestrzegania i wykonywania uchwał organów Zrzeszenia.
2. Członkowie Zrzeszenia zobowiązani są do:
 - 1) aktywnego udziału w pracach Zrzeszenia,

- 2) przestrzegania statutu Zrzeszenia,
- 3) uiszczania składek członkowskich do dnia 31 marca każdego roku,
- 4) udzielania organom Zrzeszenia informacji niezbędnych dla realizacji zadań statutowych,
- 5) wspieranie Zrzeszenia w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 12

1. Członkostwo w Zrzeszeniu ustaje w przypadku:
 - 1) wystąpienia członka ze Zrzeszenia,
 - 2) rozwiązania Zrzeszenia,
 - 3) wykluczenia członka ze Zrzeszenia przez Zarząd, na skutek działalności członka na szkodę Zrzeszenia lub nie opłacania składek członkowskich po trzykrotnym wezwaniu do zapłaty,
 - 4) utraty statusu pracodawcy
2. Wniosek o wystąpienie z Zrzeszenia winien być złożony na piśmie.
3. Wykluczenie członka ze Zrzeszenia następuje na podstawie decyzji Zarządu w formie uchwały.
4. Od uchwał Zarządu w sprawie wykluczenia członka Zrzeszenia, przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu, w formie pisemnej, w terminie 30 dni od daty otrzymania pisemnego zawiadomienia Zarządu o wykluczeniu. Decyzję w sprawie wykluczenia Walne Zgromadzenie podejmuje na najbliższym swoim posiedzeniu. Decyzja Walnego Zgromadzenia jest ostateczna.
5. Decyzją Zarządu członek Zrzeszenia może być zawieszony w swych prawach na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, jeżeli w sprawie jego wykluczenia konieczne jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.
6. W związku z ustaniem członkostwa w Zrzeszeniu, członkowi Zrzeszenia nie przysługuje żadne roszczenie wobec majątku Zrzeszenia.

Rozdział IV Organy Zrzeszenia

§ 13

1. Organami Zrzeszenia są:
 - 1) Walne Zgromadzenie,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Uchwały organów Zrzeszenia zapadają zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, przy obecności, co najmniej połowy liczby członków

- uprawnionych do głosowania, z wyjątkiem Walnych Zgromadzeń odbywających się w drugim terminie.
- 2a. Walne Zgromadzenie zwołane w drugim terminie z powodu braku wymaganej liczby członków uprawnionych do głosowania, jest ważne bez względu na liczbę obecnych uprawnionych do głosowania. Takie Walne Zgromadzenie powinno być zwołane nie później niż w ciągu trzydziestu dni po pierwszym terminie, ale może odbywać się także w tym samym dniu, na który wyznaczono pierwszy termin, jeśli zostało to wyraźnie podane do wiadomości w zawiadomieniu o pierwszym terminie.
 3. Głosowanie tajne zarządza się każdorazowo na wniosek co najmniej $\frac{1}{4}$ obecnych uprawnionych do głosowania.

§ 14

Walne Zgromadzenie

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Zrzeszenia.
2. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał.
- 2a. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo wziąć udział wszyscy członkowie Zrzeszenia.
3. W Walnym Zgromadzeniu Członkowie Zrzeszenia mogą być reprezentowani przez innych członków na zasadzie udzielonego w formie pisemnej jednorazowego pełnomocnictwa, złożonego najpóźniej w chwili rozpoczęcia obrad Walnego Zgromadzenia.
4. Każdemu Członkowi Zrzeszenia przysługuje jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.
5. Walne Zgromadzenie zbiera się, co najmniej jeden raz w roku kalendarzowym z inicjatywy Zarządu.
6. Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie nie dłuższym niż sześć tygodni od daty wpłynięcia wniosku złożonego przez:
 - 1) co najmniej $\frac{1}{4}$ członków Zrzeszenia,
 - 2) Komisję Rewizyjną,
7. Posiedzenia Walnego Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Zrzeszenia lub w innych miejscach ustalonych przez Walne Zgromadzenie lub Zarząd.
8. Walnemu Zgromadzeniu przewodniczą:
 - 1) Komisarz,
 - 2) Komisarz-Elekt.
- 8a. Uchwały podejmowane przez Walne Zgromadzenie podpisuje Komisarz lub Komisarz-Elekt oraz protokolant.
9. Komisarza oraz Komisarza-Elekta wybiera Walne Zgromadzenie.
10. Kadencja Komisarza oraz Komisarza-Elekta trwa 12 miesięcy.
11. Ustępujący Komisarz może być powołany na następną kadencję.
12. W przypadku stwierdzenia przez Walne Zgromadzenie niemożności dalszego pełnienia obowiązków przez Komisarza, Walne Zgromadzenie powierza pełnienie obowiązków Komisarzowi-Elektowi.
13. W przypadku, o którym mowa w ust. 12 Komisarz-Elekt pełni swoje obowiązki do zakończenia Kadencji Komisarza, którego zastąpił.

14. W sytuacjach szczególnych (np. stan epidemii, klęska żywiołowa itp.) dopuszcza się przeprowadzenie posiedzenia Walnego Zgromadzenia przy użyciu środków komunikacji elektronicznej (telefon, mail, telekonferencja) z zachowaniem zasad i terminów określonych dla normalnego posiedzenia Walnego Zgromadzenia.

§ 15

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. uchwalanie programów działania Zrzeszenia,
2. uchwalanie zmian w statucie Zrzeszenia,
3. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie odmowy przyjęcia lub wykluczenia członka Zrzeszenia,
4. wybór i odwoływanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
5. podejmowanie uchwał w przedmiocie rozwiązania Zarządu,
6. podejmowanie uchwał w sprawie rozpoczęcia lub zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej przez Zrzeszenie,
7. uchwalanie budżetu i zatwierdzanie sprawozdań finansowych,
8. podejmowanie uchwał w sprawie udzielenia absolutorium członkom Zarządu na wniosek Komisji Rewizyjnej w oparciu o coroczne sprawozdanie z działalności Zarządu,
9. podejmowanie uchwał w sprawie wstępowania lub występowania z organizacji krajowych i zagranicznych,
10. podejmowanie uchwały o wysokości składki członkowskiej na dany rok kalendarzowy.

§ 16

Zarząd

1. Zarząd prowadzi sprawy Zrzeszenia i reprezentuje Zrzeszenie na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z 5 członków.
3. Członków Zarządu powołuje się spośród członków Zrzeszenia. W przypadku Zgromadzenia Założycielskiego Zrzeszenia członków Zarządu powołuje się spośród reprezentantów założycieli Zrzeszenia.
4. Wszyscy członkowie Zarządu są równi w swoich prawach i obowiązkach.
5. Kadencja Zarządu trwa 3 lata i kończy się z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z wykonania budżetu za ostatni rok urzędowania Zarządu.
6. Zarząd wyraża swoją wolę w formie uchwał.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w przypadku:
 - 1) ustania członkostwa w Zrzeszeniu,
 - 2) odwołania członka Zarządu,
 - 3) rezygnacji członka Zarządu,
 - 4) śmierci członka Zarządu.
- 7a. W przypadku, o którym mowa w ust. 7 Walne Zgromadzenie, na najbliższym posiedzeniu, dokonuje uzupełniającego wyboru członka Zarządu.

8. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Zarządu dokonują wyboru spośród siebie Prezesa, Wiceprezesa i Sekretarza oraz nie później niż w ciągu miesiąca od daty wyboru określają plan pracy Zarządu.
- 8a. Procedura określona w ust.8 ma zastosowanie także w przypadku zmian osobowych w składzie Zarządu przed upływem jego kadencji.

§ 17

1. We wszystkich sprawach, w tym do zaciągania zobowiązań majątkowych, nie przekraczających zwykłego zarządu, Zrzeszenie reprezentuje Prezes Zarządu.
2. W sprawach przekraczających zwykły zarząd, Zrzeszenie reprezentuje Prezes Zarządu łącznie z innym członkiem Zarządu.
3. Przez sprawy zwykłego zarządu w kwestiach majątkowych, należy rozumieć podejmowanie decyzji w sprawach, w których jednorazowa wartość zobowiązania Zrzeszenia nie przekracza kwoty 5.000,00 zł.

§ 18

Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

1. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia
 - 1a. kierowanie działalnością Zrzeszenia
2. reprezentowanie Zrzeszenia na zewnątrz i zaciąganie zobowiązań majątkowych,
3. zwoływanie Walnego Zgromadzenia,
4. uchwalanie regulaminów wewnętrznych,
5. przygotowywanie uchwał w sprawie wstępowania lub występowania z organizacji krajowych i zagranicznych,
6. przygotowywanie programów działania Zarządu i przedkładanie ich do zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie,
7. przygotowywanie projektów polityki finansowej, w tym opracowywanie budżetu i przedkładanie tych dokumentów Walnemu Zgromadzeniu,
8. podejmowanie uchwał w zakresie finansowania działalności Zrzeszenia przez jej członków,
9. przyjmowanie i wykluczanie członków Zrzeszenia,
10. zawieszanie członkostwa w Zrzeszeniu,
11. podejmowanie decyzji w sprawie nabycia i zbycia środków trwałych,
12. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy i lokat,
13. składanie Walnemu Zgromadzeniu rocznych sprawozdań z działalności,
- 13a. przygotowywanie projektów i zmian w statucie OZSA,
14. podejmowanie uchwał we wszystkich innych sprawach nie zastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia.

§ 19

Komisja Rewizyjna

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Zrzeszenia.

2. Komisja Rewizyjna składa się z od 3 do 5 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów.
3. Na pierwszym posiedzeniu, nie później niż w ciągu miesiąca od daty wyboru, członkowie Komisji Rewizyjnej dokonują spośród siebie wyboru Przewodniczącego Komisji i Sekretarza oraz uchwalają regulamin pracy Komisji.
- 3a. Procedura określona w ust. 3 ma także zastosowanie w przypadku zmian osobowych w składzie Komisji przed upływem jej kadencji.
- 3b. Regulamin pracy Komisji Rewizyjnej zostaje przedłożony do zatwierdzenia przez Zarząd.
4. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 3 lata i kończy się z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z wykonania budżetu za ostatni rok jej urzędowania.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Komisji Rewizyjnej następuje w przypadkach:
 - 1) ustania członkostwa w Zrzeszeniu,
 - 2) odwołania członka Komisji Rewizyjnej,
 - 3) rezygnacji członka Komisji Rewizyjnej,
 - 4) śmierci członka Komisji Rewizyjnej.
6. W przypadku, o którym mowa w ust.5 Walne Zgromadzenie na najbliższym posiedzeniu dokonuje uzupełniającego wyboru członków Komisji Rewizyjnej,

§ 20

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie całokształtu działalności finansowej i gospodarczej Zrzeszenia, co najmniej raz w roku,
2. Przedstawienie Zarządowi w terminie 14 dni po zakończeniu czynności kontrolnych protokołu z kontroli wraz z uwagami i wnioskami
3. Składanie po zakończeniu kadencji sprawozdań ze swej działalności Walnemu Zgromadzeniu
4. Przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosku o udzielenie Członkom Zarządu absolutorium.
5. Komisja Rewizyjna może występować do Zarządu o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
6. Komisja Rewizyjna może zgłaszać Walnemu Zgromadzeniu wnioski o odwołanie członka Zarządu.

Rozdział V **Majątek Zrzeszenia**

§ 21

1. Majątek Zrzeszenia mogą stanowić:
 - 1) nieruchomości,
 - 2) ruchomości,
 - 3) fundusze
2. Na fundusze składają się wpływy z:

- składek członkowskich, których wysokość ustala Walne Zgromadzenie,
 - dochodów z własnej działalności gospodarczej,
 - darowizn, spadków, zapisów, dotacji, subwencji oraz innego rodzaju przysporzeń majątkowych poczynionych na rzecz Zrzeszenia przez krajowe i zagraniczne osoby fizyczne i prawne,
 - dochodów z nieruchomości i ruchomości,
 - odsetek, rat kapitałowych, wpływu ze zbiórek organizowanych przez Zrzeszenie na podstawie odpowiednich zezwoleń.
3. Zrzeszenie, z zachowaniem obowiązujących przepisów, może przyjmować darowizny, spadki zapisy i korzystać z ofiarności publicznej.
 4. Zrzeszenie może prowadzić działalność gospodarczą według zasad określonych w odrębnych przepisach.
 5. Zrzeszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Rozdział VI

Rozwiązanie Zrzeszenia

§ 22

1. Uchwała o rozwiązaniu Zrzeszenia może być podjęta przez Walne Zgromadzenie większością 3/4 głosów, przy obecności, co najmniej 2/3 uprawnionych do głosowania.
2. Uchwała o rozwiązaniu Zrzeszenia określa przeznaczenie majątku pozostawionego po Zrzeszeniu oraz sposób przeprowadzenia likwidacji.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 23

1. Statut wchodzi w życie z dniem rejestracji Zrzeszenia.
2. W sprawach nie unormowanych niniejszym Statutem, znajdują zastosowanie postanowienia ustawy o organizacjach pracodawców i inne właściwe przepisy.